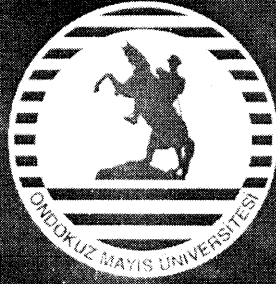




2022

T.C.
ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ



**ÇARŞAMBA TİCARET BORSASI
MESLEK YÜKSEKOKULU
BİRİM FAALİYET RAPORU**

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ	1
I. GENEL BİLGİLER	2
A. Misyon ve Vizyon.....	2
1. Misyon (Özgörev).....	2
2. Vizyon (Özgörüş).....	2
B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar.....	2
C. Birime İlişkin Bilgiler.....	7
1. Fiziksel Yapı.....	7
2. Organizasyon Şeması.....	10
3. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı.....	11
4. İnsan Kaynakları.....	12
5. Sunulan Hizmetler.....	15
6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi.....	17
II. AMAÇ VE HEDEFLER	17
A. Temel Politika ve Öncelikler.....	17
1. Stratejik Plan: Stratejik Amaç ve Hedefler.....	18
III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	19
A. Mali Bilgiler.....	19
1. Bütçe Uygulama Sonuçları.....	19
2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar.....	19
B. Performans Bilgileri.....	19
1. Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri.....	19
2. Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları.....	20
IV. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	21
A. Üstünlükler.....	21
B. Zayıflıklar.....	21
C. Değerlendirme.....	21
V. ÖNERİ VE TEDBİRLER	21
VI. İ KONTROL GÜVENCE BEYANI	22
VII. İ KONTROL GÜVENCE BEYANI EK TABLOSU	23

SUNUŞ

Ondokuz Mayıs Üniversitesi Senatosunun 20.09.1999 tarihli kararı ile Çarşamba Meslek Yüksekokulunun açılmasının kabulü ve Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına teklif edilmesine karar verilmiştir.

Yüksek Öğretim Kurulunun 19.10.2000 tarihli yazısı ile Çarşamba Meslek Yüksekokulunun açılması uygun bulunmuş ve 22.02.2001 tarihinde ilk kez Müdür ataması yapılan Yüksekokulumuz resmen açılmıştır.


2002-2003 eğitim-öğretim yılında METEB Projesi kapsamında 240 öğrenci ile eğitime başlayan Yüksekokulumuz, 2022-2023 Eğitim-Öğretim yılında Muhasebe ve Vergi Bölümü Muhasebe ve Vergi Uygulamaları Programı, Bilgisayar Teknolojileri Bölümü Bilgisayar Programcılığı Programı ve Bilgi Güvenliği Teknolojisi Programı, Finans Bankacılık ve Sigortacılık Bölümü Bankacılık ve Sigortacılık Programı, Hukuk Bölümü Sosyal Güvenlik Programı ile Büro Hizmetleri ve Sekreterlik Bölümü Çağrı Merkezi Hizmetleri Programı olmak üzere I. ve II. öğretimde toplam 1604 öğrenci ile eğitim ve öğretime devam etmektedir.

Bölgemiz ve ülkemizin ara elaman ihtiyacını karşılamak amacıyla kurulmuş olan Çarşamba Ticaret Borsası Meslek Yüksek Okulumuz vizyon ve misyonuna uygun olarak Eğitim ve Öğretimine devam etmektedir.

Eğitim ve Öğretimin daha kaliteli ve amacına uygun olarak sürdürülebilmesi için gerek okul yönetimi gerekse üniversitemiz rektörlüğü işbirliği ile gerekli altyapı ve uygulama merkezleri oluşturulmaya çalışılmış ve öğrencilerimizin talepleri doğrultusunda eğitim öğretimin daha kaliteli olmasına çaba gösterilmiştir.

Genç arkadaşlarımızın okulumuzdan mezun olduklarında iş alanlarıyla ilgili talepler doğrultusunda hiçbir zorlukla karşılaşmadan gerekli bilgi, beceri ve kendine güvenen birer birey olarak yetişmeleri konusunda imkanlar dahilinde gayret sarf etmekteyiz.

Bu uğraşlarımız sırasında gerekli özveriyi gösteren akademik ve idari personelimize en içten teşekkürlerimi bir borç bilirim. Gelecek hedeflerimiz arasında geleceğe umutla bakan, vatanını ve milletini seven, her daim dürüst ve çalışkan gençler yetiştirmek olacaktır.


Prof. Dr. İsmail AYDEMİR
Yüksekokul Müdürü

I. GENEL BİLGİLER

A. Misyon ve Vizyon

1. Misyon (Özgörev)

Üniversitemiz Stratejik Plan Misyonu;

Araştıran, sorgulayan, çözümleyen, girişimci, etik değerlere önem veren ve sosyal sorumluluk sahibi bireyler yetiştirmek; nitelikli ve yenilikçi bilimsel araştırmalar yapmak ve paydaşlara kaliteli hizmet sunarak toplum refahını artırmaktır.

2. Vizyon (Özgörüş)

Üniversitemiz Stratejik Plan Vizyonu;

Bilim ve teknolojiye yeniliğin, eğitim ve öğretimde niteliğin, hizmette güvenin ve paydaş memnuniyetinin sağlandığı girişimci ve uluslararası bir üniversite olmaktır.

B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Ondokuz Mayıs Üniversitesi Senatosunun 20.09.1999 tarihli kararı ile Çarşamba Meslek Yüksekokulunun açılmasının kabulü ve Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına teklif edilmesine karar verilmiştir.

Yüksek Öğretim Kurulunun 19.10.2000 tarihli yazısı ile Çarşamba Meslek Yüksekokulunun açılması uygun bulunmuş ve 22.02.2001 tarihinde ilk kez Müdür ataması yapılan Yüksekokulumuz resmen açılmıştır.

2002-2003 eğitim-öğretim yılında METEB Projesi kapsamında 240 öğrenci ile eğitime başlayan Yüksekokulumuz, 2022-2023 Eğitim-Öğretim yılında Muhasebe ve Vergi Bölümü Muhasebe ve Vergi Uygulamaları Programı, Bilgisayar Teknolojileri Bölümü, Bilgisayar Programcılığı Programı ve Bilgi Güvenliği Teknolojisi Programı, Finans Bankacılık ve Sigortacılık Bölümü, Bankacılık ve Sigortacılık Programı, Büro Hizmetleri ve Sekreterlik Bölümü, Çağrı Merkezi Hizmetleri Programı ile Mülkiyet Koruma ve Güvenlik Bölümü, Sosyal Güvenlik Programında toplam 1604 öğrenci ile eğitim ve öğretime devam etmektedir.

4734 Sayılı Kamu İhale Mevzuatı Kamu ihale kanunu, 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu, Taşınır Mal Yönetmeliği ve ilgili diğer mevzuat hükümlerine göre çalışır. 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu ve bu kanuna dayanılarak çıkartılan

Üniversitemiz Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği hükümlerine göre eğitim-öğretim faaliyetleri devam etmektedir.

1. MÜDÜR

1.1. Görevin Kısa Tanımı

Ondokuz Mayıs Üniversitesi üst yönetimi tarafından belirlenen amaç ve ilkelere uygun olarak; Meslek Yüksek Okulunun vizyonu, misyonu doğrultusunda eğitim ve öğretimi gerçekleştirmek için gerekli tüm faaliyetlerinin etkenlik ve verimlilik ilkelerine uygun olarak yürütülmesi amacıyla çalışmalarını yapmak, planlamak, yönlendirmek, koordine etmek ve denetlemek.

1.2. Yetki

- Yukarıda belirtilen görev ve sorumlulukları gerçekleştirme yetkisine sahip olmak.
- Faaliyetlerin gerçekleştirilmesi için gerekli araç ve gereci kullanabilmek.
- Ondokuz Mayıs Üniversitesini temsil yetkisini kullanmak.
- İmza yetkisine sahip olmak,
- Harcama yetkisi kullanmak.
- Emrindeki yönetici ve personele iş verme, yönlendirme, yaptıkları işleri kontrol etme, düzeltme, gerektiğinde uyarma, bilgi ve rapor isteme yetkisine sahip olmak.
- Emrindeki yönetici ve personeli cezalandırma, ödüllendirme, sicil verme, eğitim verme, işini değiştirme ve izin verme yetkisine sahip olmak.
- Kuruma alınacak personelin seçiminde değerlendirmeleri karara bağlama ve onaylama yetkisine sahip olmak.

1.3. Görev ve Sorumluluklar

- 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 20 / b maddesinde belirtilen görevleri yapar.
- Yüksekokuldaki akademik ve idari işlevlerin en iyi şekilde yerine getirilmesi hususunda nihai yetki ve sorumluluğa sahiptir. Yüksekokul tüzel kişiliğini temsil eder. Yüksekokul vizyon ve stratejisini belirleyerek gerçekleştirilmesini takip eder.
- MYO kurullarına başkanlık etmek, MYO kurullarının kararlarını uygulamak ve MYO birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
- Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde MYO genel durumu ve işleyişi hakkında Rektöre rapor vermek,
- MYO ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte rektörlüğe bildirmek, MYO bütçesi ile ilgili öneriyi MYO yönetim kurulunun da görüşünü aldıktan sonra rektörlüğe sunmak,



- MYO birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,
- Bu kanun ile kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.
- MYO ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde gerekli güvenlik önlemlerini almak.
- Öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanması.
- Eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayın faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesi.
- Bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında rektöre karşı birinci derecede sorumludur.

2. MÜDÜR YARDIMCISI

2.1. Görevin Kısa Tanımı

Ondokuz Mayıs Üniversitesi üst yönetimi tarafından belirlenen amaç ve ilkelere uygun olarak; Meslek Yüksek Okulunun vizyonu, misyonu doğrultusunda eğitim ve öğretimi gerçekleştirmek için gerekli tüm faaliyetlerinin etkenlik ve verimlilik ilkelerine uygun olarak yürütülmesi amacıyla çalışmaları yapmak.

2.2. Yetki

- Yukarıda belirtilen görev ve sorumlulukları gerçekleştirme yetkisine sahip olmak.
- Faaliyetlerin gerçekleştirilmesi için gerekli araç ve gereci kullanabilmek.
- Ondokuz Mayıs Üniversitesinin temsil yetkisini kullanmak.
- İmza yetkisine sahip olmak,
- Harcama yetkisi kullanmak.
- Emrindeki yönetici ve personele iş verme, yönlendirme, yaptıkları işleri kontrol etme, düzeltme, gerektiğinde uyarma, bilgi ve rapor isteme yetkisine sahip olmak.

2.3. Görev ve Sorumluluklar

- MYO Müdürünün verdiği görevleri yapmak.
- Her akademik yarıyılın başında haftalık ders programlarını yapmak.
- MYO Prosedürlerinin uygulama alanlarında belirtilen faaliyetleri yerine getirmek.
- Sorumlusu olduğu dersler ve laboratuvarlar için MYO Müdürlüğü'nün talep ettiği bilgileri ve dokümanları vermek.
- Her yarıyıl sonunda sorumlusu olduğu dersler için öğrenciler tarafından doldurulan ders değerlendirme formu sonuçlarına göre iyileştirme çalışmaları yapmak.
- Yüksek Öğretim Kanunu ve Yönetmeliklerinde belirtilen diğer görevleri yapmak.



- MYO Müdürünün olmadığı zamanlarda yerine vekâlet eder.

3. YÜKSEKOKUL SEKRETERİ

3.1. Görevin Kısa Tanımı

Ondokuz Mayıs Üniversitesi üst yönetimi tarafından belirlenen amaç ve ilkelere uygun olarak; Meslek Yüksek Okulu'nun vizyonu, misyonu doğrultusunda eğitim ve öğretimi gerçekleştirmek için gerekli tüm faaliyetlerinin etkenlik ve verimlilik ilkelerine uygun olarak yürütülmesi amacıyla çalışmaları yapmak.

3.2. Yetki

- Aşağıda belirtilen görev ve sorumlulukları gerçekleştirme yetkisine sahip olmak.
- Faaliyetlerin gerçekleştirilmesi için gerekli araç ve gereci kullanabilmek.
- İmza yetkisine sahip olmak,
- Harcama yetkisi kullanmak.
- Emrindeki yönetici ve personele iş verme, yönlendirme, yaptıkları işleri kontrol etme, düzeltme, gerektiğinde uyarma, bilgi ve rapor isteme yetkisine sahip olmak.

3.3. Görevi ve Sorumlulukları

- 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 51/ b, 51/c maddelerinin gereğini yapar.
- Yüksekokuldaki idari birimlerin mevzuata uygun ve düzen içinde çalışmasını sağlar.
- Meslek Yüksek Okulu'nun (MYO) üniversite içi ve dışı tüm idari işlerini yürütür, istenildiğinde üst makamlara gerekli bilgileri sağlar,
- Yüksekokul idari teşkilatında görevlendirilecek personel hakkında Yüksekokul Müdürüne öneride bulunur.
- Kurum içi ve kurum dışı yazışmaları yürütülmesini sağlar.
- Yüksekokul Kurulu, Yüksekokul Yönetim Kurulu ve Yüksekokul Disiplin Kurulu gündemini hazırlar ve ilgililere duyurur. Raportörlüğünü yapar. Karar ve tutanaklarını hazırlar, uygulanmasını sağlar.
- Yüksekokul bina ve tesislerinin kullanılabilir durumda tutulmasını sağlar; gerekli bakım ve onarım işlerini takip eder; ısınma, aydınlatma, temizlik vb hizmetlerin yürütülmesini sağlar.
- Eğitim ve öğretim faaliyetleri ile yönetim görevlerinde kullanılan makine ve teçhizatın, hizmet araçlarının periyodik bakım ve onarımını yaptırır.
- Yüksekokula gelen ilan ve duyurulardan ilgilileri haberdar eder.

- Yüksekokul ile ilgili istatistiklerin derlenmesini ve güncellenmesini sağlar. Resmi evrakları tasdik eder. Evrakların elemanlardan teslim alınması ve arşivlenmesini sağlar.
- Öğrenci işleri, Öğrenci işleri, kütüphane gibi birimlerin düzenli çalışmasını; bütün tüketim -demirbaş malzeme ve materyallerin temini ve kullanılmasına kadar geçen işleyişi yönetir.
- Öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasına yardım eder, Yüksekokul faaliyet raporunun hazırlanmasına yardım eder.
- Yüksekokula alınacak akademik personelin sınav işlemlerinin takibi ve sonuçlarının Rektörlüğe iletilmesini sağlar. Akademik Personelin görev uzatılması için gerekli uyarıları yapar ve zamanında yerine getirilmesini sağlar.
- Yüksekokul personelinin özlük haklarına ilişkin uygulamaları takip eder.
- Gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasını yardımcı olur.
- İdari personelin görev ve işlerini denetler, eğitilmelerini sağlar.
- İdari personele ve öğrencilere mevzuat hakkında bilgi verir.
- İdari personelin sicil işlemlerini yürütür.
- Tüm birimlerden gelen İdari ve Mali işler evraklarını ve diğer her türlü evrakı kontrol eder, gereği için hazırlıklar yapar.
- Gerçekleştirme Görevlisi olarak mali işleri yürütür,
- Personelin özlük dosyalarının oluşumunu ve korunmasını sağlar.
- Personelin izinlerini planlar ve sağlık raporlarını takip ederek yasal prosedürleri uygular.
- Yüksekokul personeli ve bakmakla yükümlü yakınlarına ait hasta sevk belgesini onaylar.
- Öğrenci ve personelden gelen dilekçeleri ilgili yerlere yönlendirir ve gerekeni yapar.
- Halkla ilişkilere özen gösterir, Kongre, Seminer, Toplantı, Ağırhama çalışmalarında görev almak ve kurumdan memnun ayrılmalarına katkı sağlar.
- Müdürlükçe verilecek diğer görevleri yapar.

C. Birime İlişkin Bilgiler

1. Fiziksel Yapı

1.1. Taşınmazlar

1.1.1. Mekânların Hizmet Alanlarına Göre Dağılımı

I.C.1-1.1.2

KAPALI ALANLAR (m ²)											Açık Alan (m ²)
Eğitim (m ²)	Sağlık (m ²)	Sosyal Alanlar				Akademik Personel Çalışma Ofisi (m ²)	İdari Personel Çalışma Ofisi (m ²)	Depo, Arşiv, Tesis vb. (m ²)	Diğer Alanlar (m ²)	Toplam Kapalı Alan (m ²)	
		Beslenme (m ²)	Toplantı ve Konferans (m ²)	Spor (m ²)	Diğer Sosyal Alanlar (m ²)						
1210,00	0,00	413,00	0,00	0,00	0,00	229,00	194,50	1.953,50	0,00	4.000,00	2.486

1.2. Eğitim Alanları

1.2.1. Eğitim Alanı Sayıları

I.C.1-1.2.1

Eğitim Alanı	Kapasitesi	Kapasitesi	Kapasitesi	Kapasitesi	Kapasitesi	Kapasitesi	Toplam
	0-50 Kişilik Alan Sayısı	51-75 Kişilik Alan Sayısı	76-100 Kişilik Alan Sayısı	101-150 Kişilik Alan Sayısı	151-250 Kişilik Alan Sayısı	251-Üzeri Kişilik Alan Sayısı	
Amfi					2		2
Sınıf	7	3					10
Atölye							0
Diğer (.....)							0
Laboratuvarlar	Eğitim Laboratuvarları	3					3
	Sağlık Laboratuvarları						0
	Araştırma Laboratuvarları						0
	Diğer (Simülasyon Odası)	1					1
TOPLAM	11	3	0	0	2	0	16



1.2.2. Eğitim Alanlarının Dağılımı

I.C.1-1.2.2

Eğitim Alanı	Kapasitesi	Kapasitesi	Kapasitesi	Kapasitesi	Kapasitesi	Kapasitesi	Toplam
	0-50 Kişilik Alanların Toplam	51-75 Kişilik Alanların Toplam	76-100 Kişilik Alanların Toplam	101-150 Kişilik Alanların Toplam	151-250 Kişilik Alanların Toplam	251-Üzeri Kişilik Alanların Toplam	(m ²)
	(m ²)'si	(m ²)'si	(m ²)'si	(m ²)'si	(m ²)'si	(m ²)'si	
Amfi					360,00		360,00
Sınıf	350,00	225,00					575,00
Atölye							0,00
Diğer (.....)							0,00
Laboratuvarlar	Eğitim Laboratuvarları	225,00					225,00
	Sağlık Laboratuvarları						0,00
	Araştırma Laboratuvarları						0,00
	Diğer (Simülasyon Odası)	50,00					50,00
TOPLAM	625,00	225,00	0,00	0,00	360,00	0,00	1.210,00

1.3. Sosyal Alanlar

1.3.1. Yemekhaneler, Kantin / Kafeteryalar

I.C.1-1.3.1

		Adet	Kapalı Alanı (m ²)	Kapasite (Kişi)	2022 Yılında İyileştirme Yapılan Yemekhane, Kantin/Kafeterya Sayısı	2022 Yılında Yapılan İyileştirme İle İlgili Açıklama
Yemekhane	Öğrenci Yemekhanesi					
	Personel Yemekhanesi					
	Ortak (Personel ve Öğrenci)	1	180	200		
Kantin / Kafeteryalar		1	233	100		
Diğer (.....)*						
TOPLAM		2	413	300	0	

1.3.2. Spor Tesisleri

I.C.1-1.3.4

Spor Dalı	Kapalı Spor Tesisi		Açık Spor Tesisi		2022 Yılında Yapılan İyileştirme ile İlgili Açıklama
	Adet	Alan (m ²)	Adet	Alan (m ²)	
VOLEYBOL			1	162	
BASKETBOL			1	394	
TOPLAM	0	0	2	556	

1.3.3. Engelli Bireyler İçin Var Olan Olanaklar

I.C.1-1.2.5

Düzenlemenin Bulunduğu Yer Adı	Rampa Sayısı	Asansör Sayısı	Engelli Tuvalet Sayısı	Engelliler için Uygun Otopark	Kılavuz yol (Bina içi)	Kılavuz yol (Bina Dışı)
Çarşamba Ticaret Borsası meslek Yüksekokulu	1	1	1	3	3	3
TOPLAM	1	1	1	3	3	3

1.4. Hizmet Alanları

I.C.1-1.4.1

Hizmet Alanları	Ofis Sayısı	Alan (m ²)	Kullanan Kişi Sayısı	2022 Yılında Yapılan İyileştirme ve İlave Alanlarla İlgili Açıklama
Akademik Personel Hizmet Alanları	16	229	16	0
İdari Personel Hizmet Alanları	7	194,5	8	0
TOPLAM	23	423,5	24	

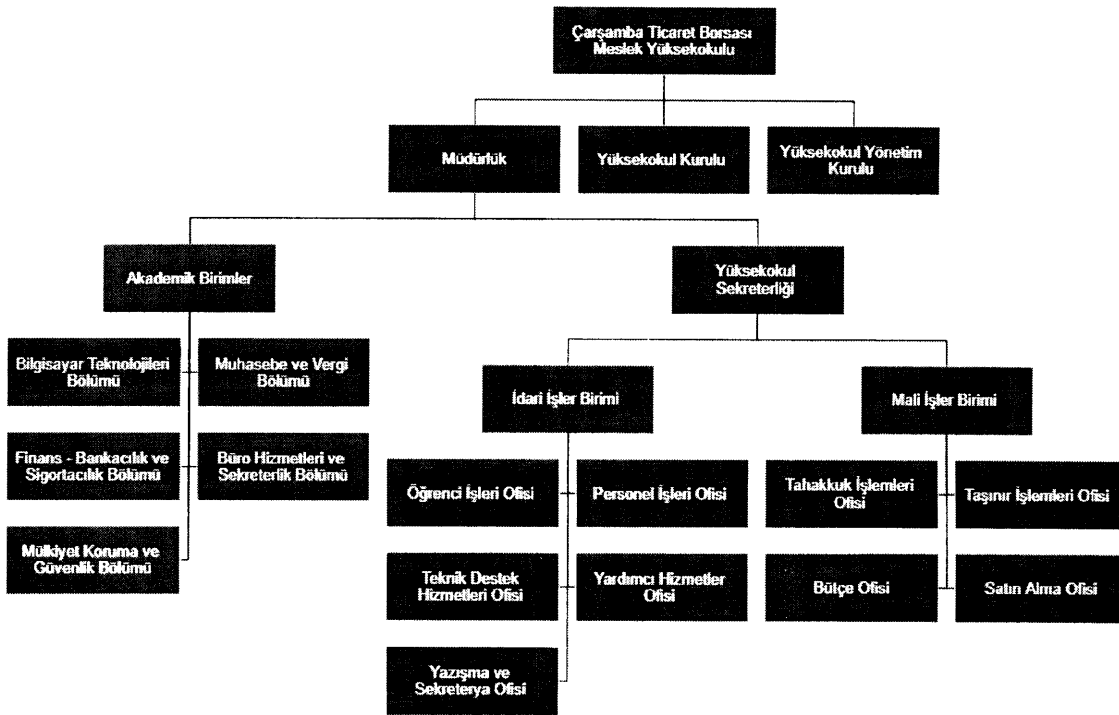
1.5. Ambar ve Arşiv Alanları

I.C.1-1.6.1

	Adet	Alan (m ²)	2022 Yılında Yapılan İyileştirme ve İlave Alanlarla İlgili Açıklama
Ambar Alanları	0	0,00	0
Arşiv Alanları	0	0,00	0
Depo, Hangar ve Çeşitli Tamirat Atölyeleri	1	150,00	0
TOPLAM	1	150,00	

2. Organizasyon Şeması

Yüksekokul Müdürlüğü görevini, Üniversitemiz Fen Edebiyat Fakültesi Matematik Bölümü Öğretim Üyesi Prof. Dr. İsmail AYDEMİR, Müdür Yardımcılığı görevlerini Öğr.Gör. Turgay YAVUZARSLAN ve Öğr.Gör. Dursun KIRMEMİŞ, Yüksekokul Sekreterliği görevini Mustafa KORKMAZ yürütmektedir. Yüksekokulumuzda Beş bölüm bulunmaktadır. Bilgisayar Teknolojileri Bölüm Başkanlığını Vekaleten Öğr.Gör. Serkan VARAN, Muhasebe ve Vergi Bölüm Başkanlığını Vekaleten Öğr.Gör. Tunahan BİLGİN, Finans-Bankacılık ve Sigortacılık Bölüm Başkanlığını Vekaleten Öğr.Gör. Adulkadir ERYILMAZ, Büro Hizmetleri ve Sekreterlik Bölümü Başkanlığını Vekaleten Öğr. Gör. Dursun KIRMEMİŞ, Mülkiyet Koruma ve Güvenlik Bölümü Bölüm Başkanlığını Asaleten Dr. Öğr. Üyesi Evren ERGÜN yürütmektedir.



3. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

Bilgi Kaynaklarımız; 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu, 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ve bu Kanunlara dayalı yayımlanan Yönetmelik, Tüzük, Tebliğ, Karar ve yürürlükteki mevzuatlardan oluşmaktadır. Teknolojik araçlarımız arasında ise 163 adet masaüstü bilgisayar, 24 adet dizüstü bilgisayar, 21 adet projeksiyon cihazı, 7 adet çok fonksiyonlu yazıcı, 19 adet yazıcı, 1 adet fotokopi makinesi, 2 adet barkot okuyucu, 1 adet baskı makinesi, 1 adet fotoğraf makinesi, 24 adet kamera, 2 adet televizyon bulunmaktadır.

3.1. Teknolojik Kaynaklar

3.1.1. Teknolojik Kaynaklar ve Diğer Kaynaklar

I.C.1-3.1.3

Teknolojik Kaynaklar	2022 Yıl Sonu İtibarıyla Teknolojik Kaynak Sayısı (Adet)
Masaüstü Bilgisayar	163
Dizüstü Bilgisayar	24
Tablet Bilgisayar	0
Projeksiyon	21
Slayt Makinesi	0
Akıllı Tahta	0
Mikroskoplar	0
Çok Fonksiyonlu Yazıcı	7
Yazıcı	19
Fotokopi Makinesi	1
Tarayıcılar	0
Faks	0
Sunucular	0
Yazılımlar	0
Tepegöz	0
Barkot Okuyucu	2
Baskı Makinesi	1
Fotoğraf Makinesi	1
Kameralar	24
Televizyonlar	2
Müzik Setleri	0
Diğer	0
TOPLAM	265

3.2. Kütüphanelere İlişkin Bilgi ve Sayısal Veriler

3.2.1. Kütüphane Bilgileri

I.C.1-3.2.1

Kütüphanenin Bulunduğu Yerleşke / İlçe	Kütüphane Adı	Alan (m ²)	2022 Yılında Yapılan İyileştirme (Donanımsal) ve İlave Alanlarla (m ² olarak) İlgili Açıklama
ÇARŞAMBA	Çarşamba Ticaret Borsası Meslek Yüksekokulu	50	

3.2.2. Birim Kütüphanelerinin Kaynakları

I.C.1-3.2.3

Birim Kütüphaneleri	Kitap	Sürelî Yayın	Tez	Dijital veya Görsel Yayınlar
Çarşamba Ticaret Borsası meslek Yüksekokulu	2.489			

4. İnsan Kaynakları

4.1. Akademik Personel

4.1.1. Akademik Personelin Unvana ve Yıllara Göre Dağılımı

I.C.1-4.1.1

UNVAN		Profesör	Doçent	Dr. Öğretim Üyesi	Öğretim Görevlisi	Araştırma Görevlisi	Toplam	Genel Toplam
YILLAR								
2021	Kadın				9		9	20
	Erkek			1	10		11	
2022	Kadın				9		9	20
	Erkek			1	10		11	
2021 Yılına Göre 2022 Yılındaki Toplam Değişim (%)		#SAYI/0!	#SAYI/0!	0%	0%	#SAYI/0!	0%	0%

4.1.2. Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

I.C.1-4.1.2

	20-30 Yaş	31-40 Yaş	41-50 Yaş	51-60 Yaş	61- Üzeri Yaş	Toplam Personel
Kişi Sayısı	0	11	6	3	0	20
Yüzde	0%	55%	30%	15,00%	0,00%	

4.1.7 Sözleşmeli Yabancı Uyruklu Akademik Personel Sayısı

I.C.1-4.1.6

UNVAN	Personel Sayısı
Profesör	0
Doçent	0
Dr. Öğretim Üyesi	0
Öğretim Görevlisi	0
Araştırma Görevlisi	0
Toplam	0

4.2. İdari Personel

4.2.1. İdari Personelin Hizmet Sınıflarına Göre Dağılımı

I.C.1-4.2.1

657 sayılı Kanun	Kadrosu Biriminizde Olan Personel Sayısı			Fiilen Çalışan Personel Sayısı			
	K	E	Toplam	K	E	Toplam	
4/A Memur	2	5	7	2	5	7	
Hizmet Sınıfı	Genel İdari Hizmetler		4		4	4	
	Teknik Hizmetler Sınıfı					0	
	Sağlık Hizmetleri Sınıfı					0	
	Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı					0	
	Avukatlık Hizmetleri Sınıfı					0	
	Din Hizmetleri Sınıfı					0	
	Yardımcı Hizmetler Sınıfı	2	1	3	2	1	3
	4/B Sözleşmeli Personel			0			0
İşçi (4/D ve 4857 Say.Kanuna Tabi)			0	2	6	8	
GENEL TOPLAM	2	5	7	4	11	15	

4.2.2. İdari Personelin Unvana Göre Dağılımı

I.C.1-4.2.1.1

Unvan Dağılımı	Mevcut Kadrolar	Dolu Kadrolar	Fiilen Görev Yapanlar
Yüksekokul Sekreteri	1	1	1
Bilgisayar İşletmeni	3	3	3
Yardımcı Hizmetler	3	3	3
İşçi (4/D ve 4857 say. Kanuna Tabi)	0	0	8
TOPLAM	7	7	15

4.2.3. İdari Personelin Eğitim Durumu

I.C.1-4.2.3

	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Y.L. ve Dokt.
Kişi Sayısı	1	3	5	5	1
Yüzde	6,67%	20,00%	33,33%	33,33%	6,67%

4.2.4. İdari Personelin Hizmet Süresi

I.C.1-4.2.4

	1 Yılda Az	1 – 5 Yıl	6 – 10 Yıl	11 – 15 Yıl	16 – 20 Yıl	21 – 25 Yıl	26-30 Yıl	31 Yıl ve Üzeri
Kişi Sayısı		1	1	3	7		1	2
Yüzde	0,00%	6,67%	6,67%	20,00%	46,67%	0,00%	6,67%	13,33%

4.2.5. İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

I.C.1-4.2.5

	20 Yaş altı	21-30 Yaş	31-40 Yaş	41-50 Yaş	51-60 Yaş	60- Üzeri
Kişi Sayısı		1	3	7	3	1
Yüzde	0,00%	6,67%	20,00%	46,67%	20,00%	6,67%

5. Sunulan Hizmetler

Meslek Yüksekokulu'na bağlı 5 bölüm içerisinde; Muhasebe ve Vergi Uygulama Programı (I. Öğretim), Bilgisayar Programcılığı Programı (I. Öğretim), Bankacılık ve Sigortacılık Programı (I-II. Öğretim), Çağrı Merkezi Hizmetleri Programı (I- Öğretim), Sosyal Güvenlik Programı (I-II. Öğretim) ve Bilgi Güvenliği Teknolojisi Programı (I. Öğretim) bulunmaktadır. Dersler içerisinde; teorik ve pratik dersler yer almakta; ayrıca öğretim elemanları öğrencilere yönelik danışmanlık faaliyetlerini de yürütmektedirler

5.1. Eğitim Hizmetleri

5.1.1. Eğitim-Öğretim Verilen Programlar

Birim Adı:	Çarşamba Ticaret Borsası Meslek Yüksekokulu
Sıra No:	Program Adı:
1	Bilgisayar Programcılığı Programı
2	Bilgi Güvenliği Teknolojisi Programı
3	Muhasebe ve Vergi Uygulamaları Programı
4	Bankacılık ve Sigortacılık Programı
5	Bankacılık ve Sigortacılık Programı (II. Öğretim)
6	Çağrı Merkezi Hizmetleri Programı
7	Sosyal Güvenlik Programı
9	Sosyal Güvenlik Programı (II. Öğretim)

5.1.2. Eğitim-Öğretim Birimi Öğrenci Sayıları

I.C.1-5.1.2

I. Öğretim			II. Öğretim			Uzaktan Eğitim			Genel Toplam		
K	E	Toplam	K	E	Toplam	K	E	Toplam	K	E	Toplam
560	669	1229	186	189	375	0	0	0	746	858	1604

5.1.3. Engelli Öğrenci Sayıları

I.C.1-5.1.3

I. Öğretim			II. Öğretim			Uzaktan Eğitim			Genel Toplam		
K	E	Toplam	K	E	Toplam	K	E	Toplam	K	E	Toplam
1	2	3	0	0	0	0	0	0	1	2	3

5.1.4. Sınıflara Göre Öğrenci Dağılımı

I.C.1-5.1.4

Hazırlık	1. Sınıf	2. Sınıf	3. Sınıf	4. Sınıf	5. Sınıf	6. Sınıf	Toplam
0	543	1061	0	0	0	0	1604

5.1.5. Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları

I.C.1-5.1.5

I. Öğretim			II. Öğretim			Uzaktan Eğitim			Genel Toplam		
K	E	Toplam	K	E	Toplam	K	E	Toplam	K	E	Toplam
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

5.1.6. Mezun Olan Öğrenciler ve Yeni Kayıtlar

I.C.1-5.1.6

2022-2023 Mevcut Öğrenci			2021-2022 Mezun Öğrenci			2022-2023 Yeni Kayıt		
K	E	Toplam	K	E	Toplam	K	E	Toplam
746	858	1604	148	149	297	230	195	425

5.1.7. Lisans ve Önlisans Programlarında Eğitim Gören Uluslararası Öğrenci Sayıları

I.C.1-5.1.7

I. Öğretim			II. Öğretim			Uzaktan Eğitim			Genel Toplam		
K	E	Toplam	K	E	Toplam	K	E	Toplam	K	E	Toplam
13	21	34	1	1	2	0	0	0	14	22	36

5.1.8. Üniversiten Ayrılan Öğrenci Sayısı (Eğitim-Öğretim Birimi Düzeyinde)

I.C.1-5.1.15

Kendi isteği ile Ayrılan	Öğr. Ücr. ve Katkı Payı Yatırmayanlar	Başarısızlık (Azami Süre)	Yük. Öğr. Çıkarma	Yatay Geçiş	Diğer	Toplam
53	0	229	0	15	36	333

5.2. İdari Hizmetler

Yüksekokulumuzda 1604 öğrenciye eğitim-öğretim hizmeti verilmektedir. 2022-2023 eğitim-öğretim yılında 425 öğrenci mezun olmuştur. Yüksekokulumuzda mevcut programlarımızın yanı sıra istihdam sorunu olmayan yeni programlar açarak öğrenci sayımızı artırmaktır.

5.2.1. Diğer Alım Türlerine İlişkin Veriler

I.C.1-5.3.2

Alım Türü (Ekonomik Kod)	Doğrudan Temin 4734/22-d		Pazarlık Usulü 4734/21-f	
	Alım Sayısı	Alım Tutarı (TL)	Alım Sayısı	Alım Tutarı (TL)
Mal Alımı (03.2-03.7-06.1)	4,00	17.907,18 TL	0,00	0,00 TL
Hizmet Alımı (03.5)	0,00	0,00 TL	0,00	0,00 TL
Yapım İşi (03.8 - 06.5 - 06.7)	0,00	0,00 TL	0,00	0,00 TL
TOPLAM	4,00	17.907,18 TL	0,00	0,00 TL

6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

2022 yılı içerisinde Yüksekokulumuza yönelik iç ve dış denetim faaliyeti gerçekleştirilmemiştir.

II. AMAÇ VE HEDEFLER

A. Temel Politika ve Öncelikler

Öğrencilerin, Atatürk İlke ve İnkılapları doğrultusunda Atatürk milliyetçiliğine bağlı bireyler olarak yetiştirilmesi ve ayrıca bilimsel donanım sağlanmış öğrencilerin ülkemize hizmet bilinciyle yetiştirilmeye çalışılmıştır. Eğitim ve araştırma alt yapısıyla ve bilimsel araştırmaya verilen destekle mesleklerinde yeterli bilgi donanımı sağlanmış öğrenciler yetiştirilmiştir. Araştırma açısından ülkemiz bilim dünyasına ve teknolojisine katkı sağlanması temel hedeflerimiz arasında olmuştur.

1. Stratejik Plan: Stratejik Amaç ve Hedefler

II.A-1.1

Stratejik Amaçlar		Stratejik Hedefler	
A1.	EĞİTİM ÖĞRETİM ALANINI GÜÇLENDİRMEK	H1.1	Eğitim öğretim materyallerinin geliştirilmesi ve zenginleştirilmesi
		H1.2	Eğitim öğretim hizmetlerinde niteliği artırmak
A2.	ARAŞTIRMA GELİŞTİRME ALANINI GÜÇLENDİRMEK VE BİLGİ TRANSFERİNİ HIZLANDIRMAK	H2.1	Bilimsel araştırma projelerinin sayısını artırmak
		H2.2	OMÜ adresli makale, kitap, atıf, patent, faydalı model, ticari ürün sayısını artırmak
		H2.3	Bilimsel araştırma alt yapısını güçlendirmek
		H2.4	AR-GE faaliyetlerinden üretilen bilgiyi yaymak
A3.	TOPLUMA HİZMETTE NİTELİĞİ ARTIRMAK	H3.1	Paydaşlara ulusal ve uluslararası standartlarda ürün ve hizmet sunmak
		H3.3	Toplumsal sorunlara odaklanmak ve çözüme katkı sağlamak
A4.	PAYDAŞ İŞBİRLİĞİNİ GELİŞTİRMEK VE NİTELİĞİNİ ARTIRMAK	H4.2	Dış paydaşların etkileşimini artırmak
A5.	ULUSLARARASILAŞMAYI GELİŞTİRMEK	H5.1	Eğitim öğretimde uluslararasılaşmayı artırmak
		H5.2	Araştırma faaliyetlerinde uluslararasılaşmayı artırmak

Üniversitemiz 2019-2023 Stratejik Planında Birimimizin sorumlu tutulduğu Stratejik Amaç ve Hedefler yazılmıştır.

III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A. Mali Bilgiler

1. Bütçe Uygulama Sonuçları

III.A.1-1

Tertip	Başlangıç Ödeneği KBÖ	Toplam Ödenek Gönderme	Yıl Sonu Harcaması	Yılsonu Kalan	Toplam Ödeneğin Harcama Yüzdesi
62.239.756.2399.422.27.02.01.01	3.437.000,00	4.364.223,00	4.364.222,05	0,95	100%
62.239.756.2399.422.27.02.02.01	516.000,00	686.274,00	686.273,31	0,69	100%
62.239.759.2402.422.27.13.01.01	0,00	141.479,00	140.771,08	707,92	99%
62.241.773.2416.422.27.13.02.04	0,00	30.436,00	30.435,70	0,30	100%
62.239.756.2399.422.27.02.03.02	110.754,00	325.015,00	325.014,08	0,92	100%
62.239.756.2399.422.27.02.03.07	0,00	3.407,18	3.407,18	0,00	100%
62.239.756.2399.422.27.02.03.03.10	0,00	1.656,00	1.656,00	0,00	100%
TOPLAM	4.063.754,00	5.552.490,18	5.551.779,40	710,78	100%

2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

2.1. Mal ve Hizmet Alımına İlişkin Veriler

2.1.1. Mal ve Hizmet Tüketimine İlişkin Veriler

III.A.2-1.2

ISINMA GİDERİ						ELEKTRİK GİDERİ		SU GİDERİ	
Doğalgaz		Kömür		Fuel-Oil		Kw/Saat	Tüketim Bedeli (TL)	m3	Tüketim Bedeli (TL)
m3	Tüketim Bedeli (TL)	Ton	Tüketim Bedeli (TL)	Ton	Tüketim Bedeli (TL)				
17259,00	126.335,11 TL	0,00	0,00 TL	0,00	0,00 TL	68671,20	224.785,46 TL	1141,00	18.044,00 TL

B. Performans Bilgileri

1. Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri

1.1. Program ve Alt Program, Faaliyet Bilgileri

PROGRAM	ALTPROGRAM	FAALİYET
62- YÜKSEKÖĞRETİM	239- ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM	756- Yükseköğretim Kurumları Birinci Öğretim

2. Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları

III.B.1-2.1

Kod	Performans Göstergesi	2021 Yıl Sonu Değeri	2022 Yıl Sonu Değeri
PG1.1.1	Dijital ortamda dokümanı bulunan ders sayısı	185	225
PG1.1.2	OMÜ adresli temel ders kitabı sayısı	0	0
PG1.1.4	OMÜ adresli yabancı dilde materyal sayısı	0	0
PG1.2.1	İşyeri eğitimi uygulayan program sayısı	0	4/0
PG1.2.2	Öncelikli alanlardaki program sayısı	0	0
PG1.2.3	Akredite olan program sayısı	0	0
PG1.2.4	Eğiticilerin eğitiminden yararlanmış öğretim elemanı sayısı	0	0
PG1.2.5	Sanayiden derse giren usta öğretici ve/veya uzman sayısı	0	0
PG2.1.1	Öncelikli alanlarda desteklenen proje sayısı	0	0
PG2.1.2	Kamu-Sanayi-Paydaş işbirliği ile yapılan proje sayısı	0	0
PG2.1.3	Ulusal proje sayısı	0	0
PG2.1.4	Çok disiplinli proje sayısı	0	0
PG2.1.5	Ulusal dış kaynaklarca desteklenen proje bütçesi	0	0
PG2.2.1	SCI, SCI-expanded, SSCI ve A&HCI tarafından taranan dergilerdeki OMÜ adresli makale sayısı	0	1
PG2.2.2	SCI-expanded, SSCI ve A&HCI endekslerinde taranan dergilerde yer alan dergilerde yer alan OMÜ adresli atıf sayısı	0	0
PG2.2.3	Patent, faydalı model, endüstriyel tasarım, ticari ürün sayısı	0	0
PG2.3.2	Akredite araştırma laboratuvarı sayısı	0	0
PG2.4.1	Uluslararası bilimsel etkinliklere katılan akademik personel sayısı	0	0,05
PG2.4.2	Uluslararası düzeyde düzenlenen sergi/gösterim/bienal vb. faaliyetlere katılım sayısı	0	0
PG2.4.3	Üniversitemiz tarafından düzenlenen uluslararası kongre, sempozyum, konferans, seminer, panel sayısı	0	0
PG2.4.4	SCI-expanded, SSCI, AHCI dizinlerinde yer alan OMÜ adresli dergi sayısı	0	0
PG2.4.5	TTO'da yapılan toplam kontratlı ar-ge sayısı	0	0
PG3.3.1	Sosyal sorunlarla ilgili farkındalık çalışma sayısı	0	0
PG3.3.2	OMÜ tarafından üretilen sosyal sorumluluk projeleri sayısı	0	0
PG3.3.4	Toplumsal sorunlara odaklanmış kültürel ve sanatsal etkinlik sayısı	0	0
PG3.3.5	Toplumla doğrudan etkileşimle ilgili birimde görevli yetkin personel sayısı	3	0
PG4.2.2	Özel sektör ve kamu işbirliği ile yapılan ar-ge çalışması sayısı	0	0
PG4.2.4	Üniversite-Özel sektör işbirliği ile üretilmiş patent/ticari ürün sayısı	0	0
PG4.2.5	İşyeri eğitimi ve staj yapılan firma/kuruluş sayısı	392	344
PG5.1.1	Yabancı dilde açılan program sayısı/Toplam program sayısı	0	0
PG5.1.2	Yurtdışı üniversitelerle imzalanan protokol sayısı	0	0
PG5.1.3	Uluslararası değişim programları kapsamında öğrenci hareketliliği sayısı	0	0
PG5.1.4	Yabancı uyruklu öğrenci sayısı	0,06	0,05
PG5.2.1	BAP'tan yurt dışı desteği sağlanan araştırmacı sayısı	0	0

IV. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A. Üstünlükler

- Tercih edilen programların bulunması
- Genç, dinamik, gelişmeye açık eğitimci kadrosunun varlığı
- Destekleyici bir yönetim anlayışının olması
- Organizasyon ve takım çalışmasının iyi olması

B. Zayıflıklar

- Laboratuvar, araç-gereç yetersizliği
- Sosyal faaliyet alanlarının yetersizliği
- Merkez kampüse uzaklık nedeniyle bilimsel ve sosyal etkinliklere katılamamak

C. Değerlendirme

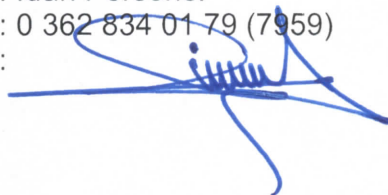
Güçlü yönlerimiz tercih edilen programların bulunması, destekleyici bir yönetim anlayışının olması. Zayıf yönlerimiz ise sosyal faaliyet alanlarının yetersizliği.

V. ÖNERİ VE TEDBİRLER

- Ofis ve Sınıf kalebodurlarının değiştirilmesi
- Okul ofislerin laminat parke yapılması.

HAZIRLAYAN

Adı ve Soyadı : İsmet PARLAK
Unvanı : İdari Personel
Telefonu : 0 362 834 01 79 (7959)
İmza :



VI. İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak görev ve yetkilerim çerçevesinde;

Harcama birimimizce gerçekleştirilen iş ve işlemlerin idarenin amaç ve hedeflerine, iyi malî yönetim ilkelerine, kontrol düzenlemelerine ve mevzuata uygun bir şekilde gerçekleştirildiğini, birimimize bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların planlanmış amaçlar doğrultusunda etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, birimimizde iç kontrol sisteminin yeterli ve makul güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, yönetim bilgi sistemleri, iç kontrol sistemi değerlendirme raporları, izleme ve değerlendirme raporları ile denetim raporlarına dayanmaktadır.¹

*Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.²
(SAMSUN -Çarşamba...../01/2023)³*

Harcama Yetkilisi



Prof. Dr. İsmail AYDEMİR

Yüksekokul Müdürü

¹ Yıl içerisinde harcama yetkilisi değişmişse “benden önceki harcama yetkilisi/yetkililerinden almış olduğum bilgiler” ibaresi de eklenir.

² Harcama yetkilisinin herhangi bir çekincesi varsa bunlar liste olarak bu beyana eklenir ve beyanın bu çekincelerle birlikte dikkate alınması gerektiği belirtilir.

³ Harcama yetkilileri tarafından imzalanan iç kontrol güvence beyanı birim faaliyet raporlarına eklenir.

VII.İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI EK TABLOSU

Harcama Yetkilisi Vekili	Göreve Başlama Tarihi (Gün/Ay/Yıl)	Görevden Ayrılma Tarihi (Gün/Ay/Yıl)	İmza
Öğr. Gör. Turgay YAVUZARSLAN	23.03.2022	29.03.2022	
Öğr. Gör. Dursun KIRMEMİŞ	03.06.2022	03.06.2022	
	18.07.2022	22.07.2022	